|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY ....**Số:\_/20.../QĐ-. | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**\*\*\*……………, ngày ….. tháng …..năm….. |

**QUYẾT ĐỊNH
VV:**[**Chấm dứt hợp đồng lao động**](https://luatminhkhue.vn/mau-quyet-dinh-cham-dut-hop-dong-lao-dong.aspx)
--------------------

**GIÁM ĐỐC/TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY CP/TNHH**

**…………………………….**

- Căn cứ Bộ Luật Lao động nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam được sửa đổi, bổ sung năm 20....;
- Căn cứ Hợp đồng lao động số ...................................................................;
- Căn cứ Quyết định ....................................................................................;
- Căn cứ Quyết định xử lý vi phạm/bản án số của ......................................., đối với ông …………………………………………………………...……;
- Theo đề nghị của Phòng Tổ chức & Nhân sự.

**QUYẾT ĐỊNH**

Điều 1: Nay chấm dứt hợp đồng lao động với ông :………………....….,

là cán bộ/công nhân viên thuộc phòng:…………………………………….
..................................................................................................................... ;
Lý do: (Bị xử lý vi phạm hoặc bị kết án theo quyết định của tòa án, hết thời gian theo Hợp đồng lao động đã ký mà không gia hạn…) ............................................................................

Kể từ ngày \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_
Điều 2: Lương và các khoản phụ cấp (nếu có) của ông:……….…… …… được chi trả tính đến ngày chấm dứt hợp đồng lao động.
Điều 3: Các Ông (bà) Trưởng phòng Tổ chức & Nhân sự, trưởng các Phòng Ban liên quan và ông : căn cứ quyết định thi hành.
Nơi nhận: **GIÁM ĐỐC/TỔNG GIÁM ĐỐC**
- Cá nhân ông: ;
- Công đoàn Công ty ;
- Phòng TC & NS ;
- P21 (Đăng tin) ;
- Lưu VP, HS  **;**